



Programa de **Capacitación Abierta**





¿Quiénes Somos?



Somos un organismo de certificación especializado en la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**, nuestra misión es lograr ambientes laborales en los que prevalezcan el respeto a **los derechos humanos, la no discriminación y la igualdad sustantiva entre personas**.

Ofrecemos servicios profesionales en prácticas de **Igualdad Laboral y No Discriminación** con precios competitivos, equitativos y atractivos conforme a la dinámica del mercado.



Los cursos de Maxan Certificación están enfocados en la igualdad de género considerada como una herramienta fundamental para crear capacidades y competencias en las y los profesionales que impulsan políticas de igualdad desde el servicio público, las empresas y las organizaciones sociales.



OBJETIVO:

Identificar conceptos básicos, principios y prácticas de la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**, permitiendo al participante contar con los conocimientos y habilidades necesarias para la implantación de la Norma en un Centro de Trabajo.



DESCRIPCIÓN:

Este curso permitirá conocer los conceptos básicos de la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**, para garantizar que con la implantación de la Norma se gestione un Centro de Trabajo libre de violencia, discriminación, tener mejores oportunidades de trabajo, trabajos dignos, así como un equilibrio entre la vida laboral y la familiar.

Asimismo, conocerán los beneficios de fomentar derechos humanos y laborales, al sensibilizar y aumentar la conciencia social en materia de igualdad laboral y no discriminación, lo que permitirá atraer, desarrollar, motivar y retener a los mejores talentos; así como dar un mejor servicio e incrementar la productividad; consolidando una cultura empresarial con sensibilidad de género, fortaleciendo la pertenencia, permanencia y compromiso del personal.



DIRIGIDO A:

Profesionistas independientes, consultores, académicos, estudiantes y personal de los centros de trabajo públicos, privados y sociales que estén interesados en implantar la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**.



GARANTÍA DE SATISFACCIÓN:

Garantizamos la transferencia de conocimientos a través de una metodología que permite seleccionar la información para el diseño de productos o resultados.



CONSTANCIA:

Al término del curso se otorgará una Constancia de Participación.



DURACIÓN:

3 Horas

CURSO:

INDUCCIÓN A LA
NORMA MEXICANA
NMX-R-025-SCFI-2015
EN IGUALDAD LABORAL
Y NO DISCRIMINACIÓN.

TEMARIO:

01



Antecedentes de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

02



Marco jurídico.

03



Objetivo y campo de aplicación de la Norma.

04



Definición Generales.

05



Beneficios de implantar la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación.

06



Buenas prácticas en la implantación de la Norma.



OBJETIVO:

Establecer los requisitos para que los centros de trabajo públicos, privados y sociales, de cualquier actividad y tamaño, integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, **prácticas para la igualdad laboral y no discriminación** que favorezcan el desarrollo integral del personal; así como para tener las bases para el reconocimiento público de los centros de trabajo que demuestren la adopción y el cumplimiento de procesos y prácticas correspondientes a la igualdad laboral y no discriminación.



DESCRIPCIÓN:

Hoy en día, es de vital importancia desarrollar una sociedad libre de violencia, discriminación, tener mejores oportunidades de trabajo, trabajos dignos, así como un equilibrio entre la vida laboral y la familiar.

Se explicarán cuáles son los beneficios de fomentar los derechos humanos y laborales, al sensibilizar y aumentar la conciencia social en materia de **igualdad laboral y no discriminación**, lo que permitirá atraer, desarrollar, motivar y retener a los mejores talentos; así como dar un mejor servicio e incrementar la productividad. De igual forma se consolidará la cultura empresarial con sensibilidad de género, fortaleciendo la pertenencia, permanencia y compromiso del personal.

En este curso se conocerá el esquema de **Igualdad Laboral y No Discriminación basado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015**, donde se establecen los pasos para obtener la certificación. Se conocerán los requisitos para que los centros de trabajo establecidos en el país integren, implemente y ejecuten prácticas que promuevan el respeto y la inclusión de grupos vulnerables, a la vez que se incentive el acceso a las mujeres y grupos vulnerables al mercado laboral.



DIRIGIDO A:

Profesionistas independientes, consultores, académicos, estudiantes y personal de los centros de trabajo públicos, privados y sociales que estén interesados en implantar la **Norma Mexicana NMX-R-025-SC FI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**.

CURSO:

INTERPRETACIÓN DE LA
NORMA MEXICANA
NMX-R-025-SCFI-2015
EN IGUALDAD LABORAL
Y NO DISCRIMINACIÓN.



GARANTÍA DE SATISFACCIÓN:

Garantizamos la transferencia de conocimientos a través de una metodología que permite seleccionar la información para el diseño de productos o resultados.



CONSTANCIA:

Al término del curso se otorgará una Constancia de Participación, con la insignia Maxan Certificación.



DURACIÓN:

9 Horas

TEMARIO:

01



Marco Normativo.

02



Antecedentes.

03



Definiciones Generales.

04



Beneficios de implantar la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación.

05



Requisitos para la certificación en la Norma de Igualdad Laboral y No discriminación:
o Requisitos Críticos (5).
o Requisitos No Críticos (9).

06



Pasos a seguir para obtener la certificación.



OBJETIVO:

Proporcionar los conocimientos necesarios para **programar, planear, conducir y reportar una auditoría interna**, basando las actividades en la norma ISO 19011: Vigente, aplicada a auditoría de la **NMX-R-025-SCFI-2015**.



DESCRIPCIÓN:

La auditoría interna es uno de los procesos más importantes en los **Sistemas de Gestión**, pues permiten detectar áreas de oportunidad, así como desarrollar la mejora continua de los procesos de la Norma.

En este curso las y los participantes se formarán para realizar auditorías internas para los centros de trabajo, evaluando el desempeño de su **Sistema de Gestión de la NMX-R-025-SCFI-2015**.

Las personas participantes comprenderán las mejores prácticas en la realización de las auditorías internas para la **Norma NMX-R-025-SCFI-2015**, desarrollando habilidades para llevar a cabo auditorías, aprendiendo técnicas que permitirán lograr objetividad en los resultados en una auditoría. Además, entenderán como verificar la efectividad y oportunidades de mejora en un **Sistema de Gestión**.



DIRIGIDO A:

Profesionistas independientes, consultores, académicos, estudiantes y personal de los centros de trabajo públicos, privados y sociales que estén interesados en implantar la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**.



GARANTÍA DE SATISFACCIÓN:

Garantizamos la transferencia de conocimientos a través de una metodología que permite seleccionar la información para el diseño de productos o resultados.



CONSTANCIA:

Al término del curso se otorgará una Constancia de Participación.



DURACIÓN:

12 Horas

CURSO:

FORMACIÓN DEL EQUIPO
AUDITOR BAJO LA NORMA
MEXICANA
NMX-R-025-SCFI-2015
**EN IGUALDAD LABORAL
Y NO DISCRIMINACIÓN.**

TEMARIO:

- | | | | |
|--|---|--|--|
| 01  | Revisión de los requisitos de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015. | 08  | Reuniones de apertura. |
| 02  | Términos y definiciones. | 09  | Desarrollo de auditorías. |
| 03  | Requisitos de participación. | 10  | Hallazgo de auditoría y muestreo. |
| 04  | Requisitos críticos. | 11  | Reuniones de cierre. |
| 05  | Requisitos no críticos. | 12  | Reporte de auditoría. |
| 06  | Principios de auditoría. | 13  | Competencia y evaluación de las y los auditores. |
| 07  | Gestión de un programa de auditoría con base a la ISO 19011:2018. | 14  | Conclusiones. |



OBJETIVO:

Proporcionar las herramientas informáticas y estadísticas para cumplir con la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**. Dirigido a personas que ya conozcan la Norma, y quieran realizar acciones de mejora.



DESCRIPCIÓN:

Se proporcionarán herramientas de cómo cumplir con la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**. Se comprenderá cuales son los beneficios de implementar la Norma, cual son los antecedentes de la **Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación** y las definiciones básicas que se deben cumplir.

Se conocerán cuáles son los pasos que se deben realizar para la implementación de la Norma, de igual forma se reconocerán los requisitos críticos y los no críticos, para lograr la certificación para un centro de trabajo.

Asimismo, impulsa el intercambio de prácticas exitosas en la materia; y facilita la transparencia y credibilidad del centro de trabajo, lo que impulsa una marca dinámica y competitiva, reconocida a nivel internacional.



DIRIGIDO A:

Profesionistas independientes, consultores, académicos, estudiantes y personal de los centros de trabajo públicos, privados y sociales que estén interesados en implantar la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**.



GARANTÍA DE SATISFACCIÓN:

Garantizamos la transferencia de conocimientos a través de una metodología que permite seleccionar la información para el diseño de productos o resultados.



CONSTANCIA:

Al término del curso se otorgará una Constancia de Participación.

CURSO:

HERRAMIENTAS PARA LA
IMPLANTACIÓN DE LA
NORMA MEXICANA
NMX-R-025-SCFI-2015
EN IGUALDAD LABORAL
Y NO DISCRIMINACIÓN.

CURSO:

HERRAMIENTAS PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA NORMA MEXICANA **NMX-R-025-SCFI-2015**
EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.



REQUISITOS:


Conocer la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.



DURACIÓN:

12 Horas

TEMARIO:

01 	Registro.	08 	Apéndice C Diagnóstico de autoevaluación.	15 	Manual del uso no sexista del lenguaje.
02 	Cartas de no Incumplimiento.	09 	Cuestionario de percepción de clima laboral.	16 	Recomendaciones para el uso no sexista del lenguaje.
03 	Ejemplo de política.	10 	Elementos del Código de Ética.	17 	Corresponsabilidad.
04 	Acta de instalación del Grupo, Comisión o Comité.	11 	Tabulador de sueldos.	18 	Accesibilidad en los centros de trabajo.
05 	Lineamientos de operación del Grupo, Comisión o Comité	12 	Procedimiento de promoción y ascenso.	19 	Mecanismo de atención a las prácticas de discriminación.
06 	Proceso de reclutamiento y selección.	13 	Proceso de formación y capacitación.		
07 	Esquema de proceso de reclutamiento y selección.	14 	Programa anual de formación y capacitación.		



OBJETIVO:

- ✓ Conocer cómo realizar el proceso de evaluación interna que debe llevar a cabo el centro de trabajo para verificar el estado actual del cumplimiento de los requisitos antes de **iniciar el proceso de certificación.**
- ✓ Desarrollar habilidades prácticas para **diseñar y elaborar Planes de Acción.**



DESCRIPCIÓN:

Este taller servirá a los centros de trabajo para conocer el Apéndice Normativo C de la **NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación** y determinar con qué elementos cuenta el su centro de trabajo, en **cumplimiento de los requisitos de la Norma** con el objeto de explorar el desarrollo y ejecución de acciones al interior del centro de trabajo, tendientes a construir un ambiente de igualdad laboral y no discriminación y así como la viabilidad de suscripción al proceso de certificación.

Se proporcionarán herramientas que permitan realizar los planes de acción, que servirá como elemento para ir evaluando los avances de los requisitos de la Norma.



DIRIGIDO A:

Profesionistas independientes, Consultores, Académicos, Estudiantes y Personal de los centros de trabajo públicos, privados y sociales que estén interesados en implantar la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.**



GARANTÍA DE SATISFACCIÓN:

Garantizamos la transferencia de conocimientos a través de una metodología que permite seleccionar la información para el diseño de productos o resultados.



CONSTANCIA:

Al término del curso se otorgará una Constancia de Participación.



DURACIÓN:

4 Horas

CURSO:

DIAGNÓSTICO Y PLAN DE ACCIÓN (INICIAL) PARA LA NORMA MEXICANA **NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.**

TEMARIO:

A



Diagnóstico de Autoevaluación

01. Analizando los requisitos.
02. Cuáles son los elementos que son evidencia del cada requisito.
03. Revisión del puntaje por requisito.

B



Plan de Acción

01. Metodología para elaborar de manera práctica los Planes de Acción.



OBJETIVO:

Mantener las prácticas para la **igualdad laboral y no discriminación** que favorezcan el desarrollo integral del personal en los centros de trabajo.



DESCRIPCIÓN:

Conforme al punto 5.6.1.1. de la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación** donde se menciona que: *De acuerdo con lo establecido en el proceso de certificación, todos los centros de trabajo deben demostrar el mantenimiento de las condiciones que propiciaron su certificación, por lo que se realizará a los dos años de vigencia una auditoría de vigilancia por el Organismo de Certificación.*

Para la auditoría de vigilancia se llevará a cabo la evaluación de la conformidad de los requisitos de certificación, por lo que se programará la ejecución de la misma antes de que se cumpla la vigencia a partir de la fecha en que se otorgó el certificado.

Y el punto 5.6.1.2 donde hace referencia a lo siguiente: *En la auditoría de vigilancia el centro de trabajo deberá demostrar el cumplimiento del 100% de los puntos críticos y solventar como mínimo un 70% las áreas de oportunidad detectadas en la auditoría de certificación, así como aplicar el cuestionario de clima laboral, en caso de no cumplir, se otorgará periodo de 60 días hábiles para solventar los requisitos necesarios que le permitan al centro de trabajo dar cumplimiento; durante este periodo su certificado será suspendido. En caso de no dar cumplimiento al tiempo establecido, su certificado será cancelado. El centro de trabajo podrá solicitar la certificación nuevamente cuando así lo considere.*

Posterior a la Certificación de un centro de trabajo en la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**, se debe continuar integrando, implementando y ejecutando los requisitos de dicha Norma, en los procesos de gestión y de recursos humanos; promoviendo prácticas de igualdad laboral y no discriminación que beneficien al personal.

CURSO:

PROGRAMA DE
MANTENIMIENTO DE LA
NORMA MEXICANA
NMX-R-025-SCFI-2015
EN IGUALDAD LABORAL
Y NO DISCRIMINACIÓN.

PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE LA NORMA MEXICANA **NMX-R-025-SCFI-2015** **EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.**

Se debe mejorar las condiciones del capital humano a través del respeto de sus derechos, capacitación, continuando la generación de acciones que optimicen el entorno laboral y las relaciones del personal, para contribuir a crear un ambiente de trabajo igualitario y mejorar la productividad.



DIRIGIDO A:

Todos aquellos centros de trabajo públicos, privados y sociales que ya tengan implantada la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.**



GARANTÍA DE SATISFACCIÓN:

Garantizamos la transferencia de conocimientos a través de una metodología que permite seleccionar la información para el diseño de productos o resultados.



CONSTANCIA:

Al término del curso se otorgará una Constancia de Participación.



DURACIÓN:

4Horas

TEMARIO:

01



¿Qué sigue después de la Certificación?

02



Seguimiento a los Requisitos críticos y No Críticos de la Norma.

03



Seguimiento a las No conformidades de la Auditoría de Certificación.

04



Seguimiento del Plan de Acción y avances.

05



Elementos a considerar para la Auditoría Interna.

CURSO:

INTERPRETACIÓN Y ANÁLISIS
DE RESULTADOS DEL
**CUESTIONARIO DE CLIMA
LABORAL Y NO
DISCRIMINACIÓN.**



OBJETIVO:

Proporcionar los conocimientos y herramientas estadísticas para **analizar e interpretar los resultados de la medición del clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo.**



DESCRIPCIÓN:

En el requisito 5.3.3.2.4 de la **NMX-R-025-SCFI-2015** establece que se debe **aplicar un cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación del personal en el espacio laboral**, sin embargo, sólo solicita la aplicación sin considerar los resultados.

En este curso se otorgarán las herramientas para poder analizar e interpretar los resultados de dicho cuestionario para poder utilizarlos en los procesos de mejora continua.



DIRIGIDO A:

Jefes, Jefas y gerentes de área, representantes de la Alta Dirección, personal encargado de la implantación del sistema de gestión, y equipo auditor interno.



GARANTÍA DE SATISFACCIÓN:

Garantizamos la transferencia de conocimientos a través de una metodología que permite seleccionar la información para el diseño de productos o resultados.



EVALUACIÓN:

Al finalizar el curso se realizará un examen por escrito para determinar el grado de aprovechamiento.



REQUISITOS:

Conocer la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.**



CONSTANCIA:

Al término del curso se otorgará una Constancia de Participación.



DURACIÓN:

4 Horas

TEMARIO:

01



Herramientas estadísticas.

02



Análisis cualitativo de los resultados de la aplicación del clima laboral.

03



Elaboración de medidas preventivas y correctivas.

04




Utilización de los resultados para aplicarlo al Plan de acción.

CONFERENCIAS









MAXAN[®]
C e r t i f i c a c i ó n

TEMA	DURACIÓN	DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN POR PERSONA
 <p>Retos de la Igualdad Laboral en México</p>	<p>2 Horas</p>	<p>¿Cuáles son los principales retos que enfrenta México para lograr el reconocimiento de oportunidades y derechos sin distinción de ninguna naturaleza?</p>	<p>\$1,500.00</p>




MAXAN[®]
C e r t i f i c a c i ó n

TEMA	 DURACIÓN	 DESCRIPCIÓN	 INVERSIÓN POR PERSONA
 Violencia Laboral	2 Horas	Cómo definir la violencia Laboral y cómo detectarla dentro del centro de trabajo y definir acciones para evitar que suceda.	\$1,000.00



MAXAN[®]
C e r t i f i c a c i ó n

TEMA	DURACIÓN	DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN POR PERSONA
 <p>Igualdad de Género</p>	<p>2 Horas</p>	<p>Reconocer las necesidades y características de mujeres y hombres para ser valoradas y tomadas en cuenta de manera equitativa.</p>	<p>\$1,000.00</p>



MAXAN[®]
C e r t i f i c a c i ó n

TEMA



**Lenguaje
incluyente y
no sexista**



DURACIÓN

2 Horas



DESCRIPCIÓN

El lenguaje incluyente y no sexista, ejercicios prácticos para aplicar estos elementos dentro de los centros de trabajo.



**INVERSIÓN POR
PERSONA**

\$1,000.00



MAXAN[®]


C e r t i f i c a c i ó n

Estamos acreditados ante la **Entidad Mexicana de Acreditación (EMA)**, como un **Organismo de Certificación** avalado para certificar en la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**, con el **Número 155/19**.



Igualdad, un trabajo de todas y todos.

www.maxan.com.mx

 (722) 917 76 33

 direccioncomercial@maxan.com.mx



Calzada Ex Hacienda San José Barbabosa, No. 100 - A, Col. Barbabosa, Zinacantepec
C.P. 51357, Estado de México.



Horario de Atención:

Lunes a Jueves: 9:00 a.m. - 5:00 p.m.

Viernes: 9:00 a.m. - 3:00 p.m.



@maxancertificacion

¡Síguenos en nuestras redes sociales!



@maxan_certifica